

## BAFRA İŞLETME FAKÜLTESİ PAYDAŞ KATKISI/BEKLENTİSİ

### ÖĞRENCİLER (Ek1)

Sosyal, sportif ve kültürel faaliyetler bekler.

“OMÜ’lülük Bilinci”nin varlığını bekler.

Görüş ve önerilerinin dikkate alınmasını bekler.

İnanç ve değerlerine saygı gösterilmesini bekler.

Yabancı Uyruklu öğrenciler sunulan hizmetlerin yeterli seviyede olmasını bekler.

Tez veya ödevi hazırlama sürecinde danışman hocaların rehberlik etmesini bekler.

Burs desteği bekler.

Sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yeterli olmasını bekler.

Engellilere uygun mekânsal-fiziksel düzenlemelerin yeterli düzeyde olmasını bekler.

Aydınlatma bekler.

Yemek hizmeti bekler.

İklimlendirme (ısıtma-soğutma) bekler.

Üniversite misyonu içerisinde "Adil Bilimsel Düşünceyi Esas Alan Öğrenci Odaklı" ifadelerini görmek ister.

Göç ile gelenler öğrenim imkânı ile beraber sosyokültürel alanda uyum sağlayabileceği desteği görmek ister.

Eğitim öğretim materyallerine kolay ulaşımı bekler.

Yurt içi ve dışında staj imkânı bekler.

Modern eğitim öğretim yaklaşımlarının ve eğitim teknolojilerinin kullanılmasını bekler.

Uluslararası düzeyde evrensel bir kampüs ve eğitim bekler.

"Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler"

Kariyer gelişimlerinin desteklenmesini bekler.

Önceki dönem mezunlarının tecrübe ve yaşantılarında faydalanmayı bekler

### AKADEMİK PERSONEL (Ek2)

Birimlerde akademik kadro sayısının yeterli sayıda olmasını bekler.

Birimlerde öğretim elemanlarınca yapılan işlerin yetki ve sorumlulukların dengeli olmasını ister.

Çalışanlar yöneticilere rahatlıkla ulaşmayı bekler.

\* Üniversitemiz akademik kadrolara atamalarda mesleki yeterliliklerin esas olmasını bekler.

Birimlerdeki akademik elemanlar arasındaki işbirliğin üst seviyede olmasını bekler.

Birimlerde akademik eleman-öğrenci iletişiminin olmasını bekler.

Araştırma ekiplerinin oluşturulması, destek insan gücü (teknisyen, sekreter...vb) sağlanmasını bekler.

Birimlerde yapılan araştırmaların yayımlanmasını ister.

Kurumda verilen sağlık hizmetlerinin yeterli düzeyde olmasını bekler.

Ulaşım hizmeti ister.

İşile ilgili eğitim ister.

Görev tanımı ile yaptığı işlerin örtüşmesini ister.

Temizlik ve sağlık koşullarının uygun olmasını bekler.

Çalışma saati ve sürelerinin dengeli olmasını ister.

Sürekli ilerlemeyi teşvik eden faaliyetler/imkanlar sunulmasını bekler.

Yöneticiler çalışanlarla bilgi paylaşımında bulunmasını ister.

Huzurlu ve güvenli bir ortamda çalışmayı bekler.  
"Yetkin ve Güvenli Kütüphane Hizmetlerinin sağlanmasını bekler"

### **İDARİ PERSONEL (Ek3)**

Gerekli niteliklere uygun personel alınmasını ister.  
Çalıştığı birimlerde akademik personel ile uyum içinde çalışılmasını ister.  
Üniversitenin yemek hizmetleri ve kalitesinin yeterli seviyede olmasını bekler.  
Kariyer ve/veya kişisel gelişim için birimin yardımcı olmasını bekler.  
Birim yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi ister.  
Çalışma alanı ile ilgili bilgilere ulaşmayı ister.  
Çalışma alanlarına ilişkin bilgiler ilgili kişilere/birimlere zamanında iletilmesini ister.  
Birimlerde bilgiye erişim olanaklarının yeterli seviyede olmasını ister.  
Rektörlük yöneticilerine kolaylıkla ulaşabilmeyi bekler.  
Yapılan hataların amir tarafından tolere edilebilmesini bekler.  
Birimlerde ücret sisteminin teşvik edici olmasını ister.  
Üniversitenin vizyon ve misyonunda "Adil ve Şeffaf Çalışan Memnuniyeti İnsan Odaklı" ifadelerini görmek ister.

### **İDARİ BİRİMLER/KOORDİNATÖRLÜKLER (Ek4)**

Taleplerin zamanında ve doğru bir şekilde bildirilmesi.  
Eğitim / idari faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli olan imkânların sağlanması.  
İşbirliği ile çalışılması.

### **MEZUNLARIMIZ(Ek5)**

Mezuniyet sonrası talep ettiği öğrenci belgelerini kolayca almayı bekler.  
Mezuniyet sonrası iş bulmayı bekler.  
Kendisiyle sürekli iletişim içinde olmasını bekler.  
Üniversite ile ilgili haberleri öğrenmek ister.  
Mezunlarla buluşarak etkileşim kurmak ister.  
Bilgilerinin güncellenmesini bekler.  
İş hayatında yaşadıkları sorunun çözümünde katkı bekler.  
Üniversitede gerçekleştirilen etkinliklere katılmak ister.  
Potansiyel iş fırsatlarından haberdar olmak ister.  
Öğrencilere mentörlük yapmak ister.  
Bölümdeki öğretim elemanları ile bağlantısının devam etmesini ister

### **BAFRA KAMU KURUM ve KURULUŞLARI (Ek6)**

İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.  
Karşılaştıkları sorunların çözümünde destek bekler.  
İnsan kaynağı ihtiyacı duyduğunda karşılanmasını bekler.  
Personelinin eğitilmesini bekler.

Sorunlarına odaklanmamızı bekler.

### **STAJ VE İŞYERİ KURUMLARI (Ek7)**

Nitelikli öğrenci bekler.  
İşbirliği bekler.

### **ÖSYM (Ek8)**

İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.  
Önlisans ve lisans düzeyinde yeterli kontenjan sağlamamızı ister.  
Yerleştirilen öğrencilerin kayıtlarında koordinasyonlu bir çalışma bekler.  
Ölçme değerlendirme hizmetlerine teknik destek ve danışmanlık sağlamamızı bekler.

### **YÖK (Ek9)**

İlgili mevzuatlara uymamızı ve uygulamamızı bekler.  
Yazılı taleplerine kısa sürede cevap verilmesini bekler.  
İşbirliği bekler.  
Dünya üniversiteleri ile rekabet etmemizi bekler.  
Uluslararası düzeyde tanınan ve bilinen bir üniversite olmamızı bekler.  
Sürdürülebilir bir üniversite olmamızı bekler.

### **ARAŞTIRMA DESTEK KURULUŞLARI (Ek10)**

Faaliyetlerin yürütülebilmesinde ihtiyaç duyulan teknolojik kaynakların ve özelliklerin doğru belirlenmesini bekler.  
Geliştirici ve araştırmacılara akademik ve idari destek vermemizi bekler.  
Fikri hakların ticarileştirilmesi konusunda destek bekler.

### **MESLEK ÖRGÜTLERİ ve STK'LAR (Ek11)**

Sivil Toplum Örgütleri işbirlikleri bekler, çalışmalarına katkı sunmamızı bekler.  
Sendikalar üyelerinin haklarına saygı göstermemizi, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde taleplerine olumlu yanıt vermemizi bekler.  
Çevre ile ilgili akademik destek bekler.  
Çevre kirliliğinin önlenmesi bekler.  
Çevrenin korunmasını bekler.  
Yeşil alanın muhafazası veya artmasını bekler.

### **TERADİKÇİLER (Ek12)**

Proje faaliyetlerinde kullanılmak üzere talep edilen mal ve hizmetin belirlenmesi  
Ödeme işlemlerinin gecikmemesi

### **BAFRA HALKI (Ek13)**

Toplumsal sorunlara odaklanmasını bekler.  
Toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamayı bekler.  
Etkinlik ve etkileşim bekler.